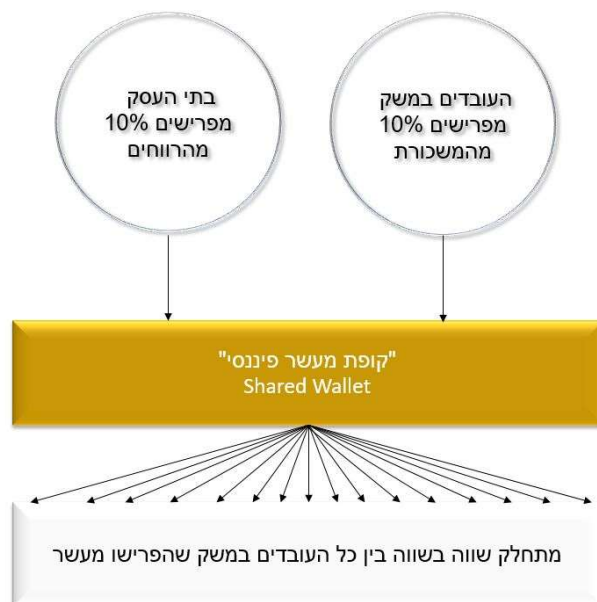


הקדמה:

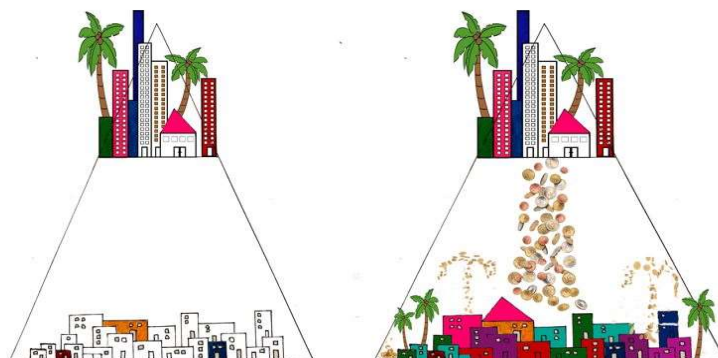
החברה המודרנית ובכלל זה מדינת ישראל סובלת מחוסר איזון חמור בין הכסף המצוי בידי בעלי ההון לבין הכסף המצוי בידי שאר אזרחי המדינה. הפערים הכלכליים תפחו עם השנים והפערים בין עשירים לעניים במדינת ישראל הם מהגדולים בעולם. שכבת ביניים עצומת ממדים מתקיימת בקושי רב והישרדותה היא לחם חוקם של רבים מאוד מאוכלוסיית ישראל. פערים אלו מרעים עם החברה, יוצרים, תסכול, חוסר פרודוקטיביות, עוני, חינוך לקוי ותנאי התפתחות גרועים לילדי הדור הבא. מכיוון שכך, יש הכרח וחשיבות עצומה לשינוי השיטה הכלכלית הנהוגה במדינתנו.

השיטה הכלכלית החדשה:

חברת MAASER.IO מאמינה כי מעבר לכלכלה שמושלת על 90% קפיטליזם ו-10% סוציאליזם תיצור כלכלה בריאה, חזקה וגדולה יותר מקודמתה. השיטה למימוש הרעיון מציעה לצרף 10% מרווחי החברות במשק יחד עם 10% מרווחי השכירים במשק ולחלקם שווה בשווה בין כל המשתתפים במעשר הכלכלי.



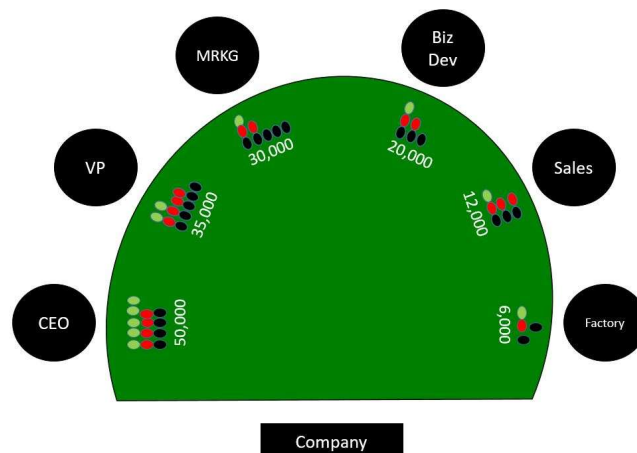
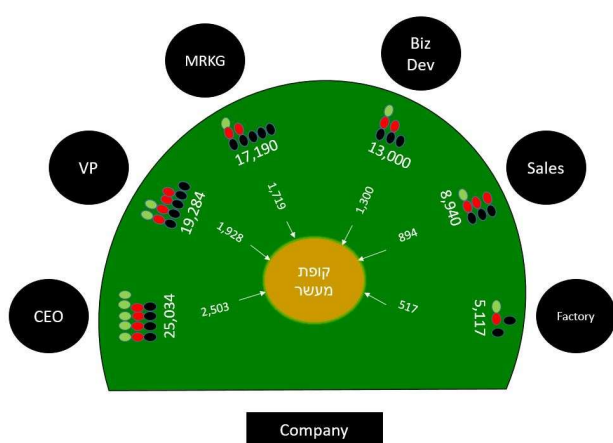
על פי שיטה זו וכפי שיודגם ביתר פירוט בהמשך, תנועת הון מחלקה העליון של הפירמידה הכלכלית לעבר בסיס הפירמידה יוצר "שטף כסף" Flow of Wealth המבסס את איתנותה של הפירמידה הכלכלית.



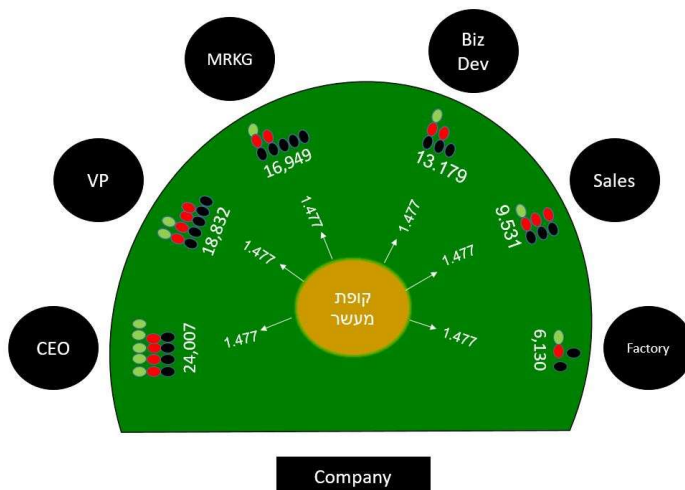
שלב ראשון, "שלב החברות הכלכליות": את השינוי הכלכלי בחברה הישראלית מבקשת חברת MAASER.IO לבצע בשתי פעימות. בשלב ראשון, בתי עסק החל מקטנים ועד רשומים למסחר בבורסה. MAASER.IO מתעתדת לשכנע את העובדים בחברה להפריש 10% ממשכורתם לתוך "קופת מעשר" וקופה זו תחלק שווה בשווה ביניהם בסוף כל חודש. משמעות הדבר, שיחל להיווצר איזון פנימי בין המשתכרים גבוה בחברה ובין המשתכרים נמוך.

הפרשה של 10% מהנטו לקופת מעשר:

רמת שבר ברוטו בחברה עסקית לדוגמא:



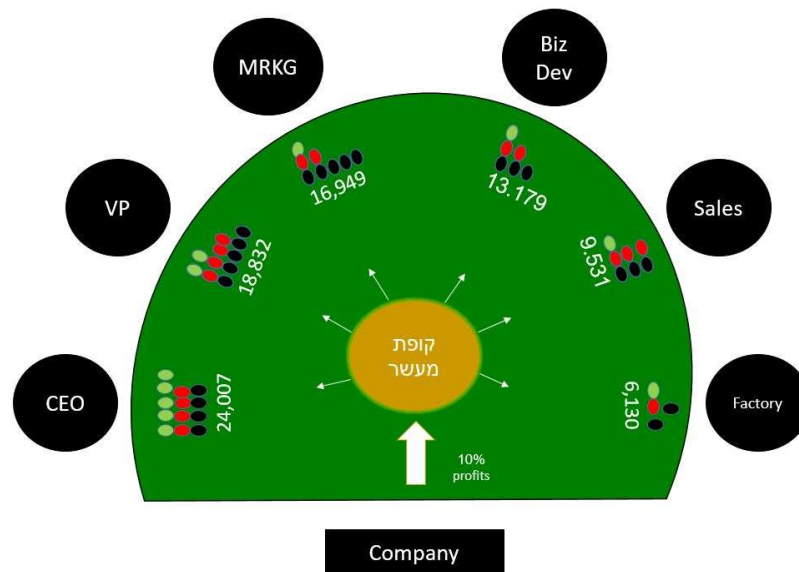
חלוקה מחדש של קופת המעשר שווה בשווה בין כל העובדים:



תפקיד	CEO	VP	Marketing	Biz Dev	Sales	Secretary
ברוטו ישן	50,000	35,000	30,000	20,000	12,000	6,000
נטו ישן	25,034	19,284	17,191	13,003	8,949	5,170
מעשר 10%	2,503.4	1,928.4	1,719.1	1,300.3	894.9	517
חלוקה שווה	1477.18	1477.18	1477.18	1477.18	1477.18	1477.18
נטו חדש	24,007.8	18,832.8	16,949.1	13,179.9	9,531.3	6,130.2
שינוי בנטו	-4%	-2%	-1%	+1%	+7%	+19%

הדרישה שלנו לאיזון בתוך העסק נובע מתוך הבנה כי מאבק לצדק חלוקתי בכלכלה, צריך להתחיל קודם כל בצדק חלוקתי בין העובדים בבחינת נאה דורש נאה מקיים, שלב זה בקמפיין נקרא "Mass is More" וייעודו לגייס מסה גדולה ככל הניתן של עובדים במשק ליצירת השינוי. בכל דור ודור יש לפרולטריון כלים שונים ומגוונים להשפיע על שינוי הכלכלה לעבר מתווה צודק יותר, מעולם לא היו ברשותו כלים חברתיים כה משמעותיים כמו בדורנו.

במקביל להפרשת מעשר וחלוקתו בין העובדים, תפעל MAASER.io לשכנע את המעסיקים להפריש 10% מרווחי החברה לקופת המעשר של העובדים. בצעד זה אנו רואים עוגן חשוב מאוד לשינוי רמת ההשתכרות בחברה הישראלית. על פי שיטת MAASER.io בית העסק הוא גוף אורגני בו כל חלקיו פועלים במלוא העוצמה להצלחתו, שותפות הדרך הכלכלית צריכה לבוא לידי ביטוי בחלוקה של 10% מרווחי החברה שווה בשווה בין כל שכירי החברה.



צעד שלישי בפעילות החברה עיקרו שינוי חקיקת המיסוי במדינה כך שמש החברות יקטן מ 23% ל 13%. תכליתו להשלים את מהלך שלב א' כך שכל הנטל שלקחו על עצמם הן השכירים והן בתי העסק במאבק לצדק חלוקתי יתאזן עם חלוקת הנטל על ידי המדינה. כפי שיוסבר להלן בחלק המאקרו כלכלי של התוכנית, אף כי המדינה "מפסידה" הכנסות כתוצאה מהפחתת מס החברות, המדינה מרוויחה בחזרה את חלקה הן בערוצים עקיפים והן בערוצים ישירים.

תכונות מאקרו כלכליות חשובות לשיטה הכלכלית החדשה:

- הקטנת הפערים החברתיים - צמצום העוני:** כיוון ש-10% מסך רווחי המשק מתחלקים שווה בשווה בין כל פועלי המשק, נוצר איזון וגישור פערים בין המשתכרים השונים. מעשר חודשי נומינלי הוא בעל השפעה שונה על המשתכרים נמוך במשק ביחס לגבוה. תוספת של עשרות אחוזים בשכבות החלשות תחלץ מעוני משפחות רבות.
- עידוד תעסוקה ואיזון ברמות השכר:** כיוון שהשיטה הכלכלית מכילה רק את משתתפיה, קרי אנשים עובדים שמפרישים מהמשכורת 10%, הדבר יוצר עידוד נוסף למציאת מקום עבודה והשתלבות במשק העובדים. חלוקת המעשר שווה בשווה בין המשתתפים יוצר איזון חשוב בין רמות השכר שפעריהן כיום מאוד גבוה.
- הגדלת יכולת הצריכה,** יותר כסף מגיע לידי האזרחים וכסף זה מתורגם מיידית לצריכה. על חשיבות הצריכה במשק אין להכביר במילים, זהו אחד הקטליזטורים המרכזיים בצמיחתה של כלכלה. יכולת הצריכה הפרטית משפיעה באופן ישיר על קיומם של עשרות אלפי בתי עסק קטנים והללו חיוניים לצמיחת המשק והגדלת המעשר החודשי.
- צמצום העלמות המס:** כיוון ש-10% מרווחי המשק מתחלקים בין כל פועלי המשק, נוצר אינטרס בציבור לדווח על רמת הכנסה והצלחה גדולה ככל האפשר של כל בית עסק. העלמות מס בשיטה הכלכלית

החדשה אינם נחלת "הפסד המדינה" בלבד כי אם פגיעה ישירה במעשר החודשי המופרש לכיסנו. מסיבה זו, יחול אינטרס משותף ציבורי בקרבנו האזרחים למיגור מוחלט של התופעה.

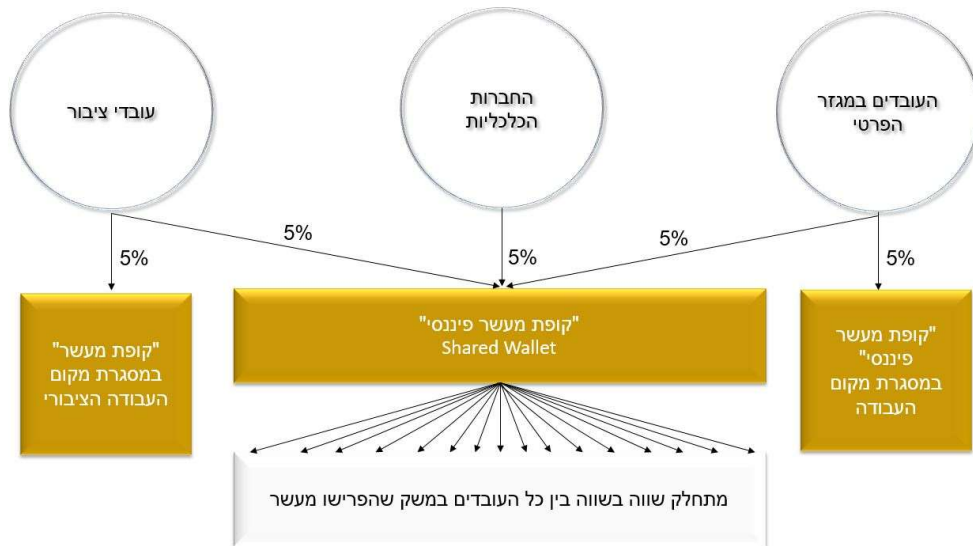
5. **שותפות דרך:** הכלכלה החדשה מאחדת בינינו, מבטלת צרות עין, יוצרת רצון להצלחה קולקטיבית ומניעה לפיכך את גלגלי התעשייה ביתר שאת קדימה ליעילות וחריצות. האדם העובד איננו מכונה אינדיבידואלית מונחת קיום עצמאי כי אם בראש ובראשונה יצור חברתי שחשוב לו האורגניזם הכללי. הכלכלה החדשה מאזנת בין יכולות האינדיבידואל שבאות לידי ביטוי ב-90% מהכנסתו, ויכולות ותורמתו לחברה שמשקפות ב-10% מעשר. **חזרה של דתיים למעגל העבודה!** התכנית מהווה גשר תרבותי בין הזרמים השונים בחברה הישראלית.
6. **עידוד השקעות בישראל:** הצלחה כלכלית של כל אזרח במדינת ישראל, תלויה במידה רבה גם ביכולת של המשק לעניין גורמים זרים להשקיע בו וצמיחתו. המשק הישראלי נהנה בעשור האחרון מגדול מאוד של השקעות זרות שבאות לידי ביטוי בצמיחת המשק ומזעור האבטלה. המודל הכלכלי החדש פותח אופק חדש ונוסף של עניין במדינת ישראל, זה בתורו יכול להוות פוטנציאל משמעותי נוסף לצמיחת העניין במדינת ישראל וגידול מאסיבי בהשקעות בה.
7. **עלייה מהתפוצות** הפיכתה של ישראל למדינת מודל כלכלי חדש, יש בו פוטנציאל גדול למשוך עוד ועוד יהודים מרחבי העולם לחזור מהתפוצות. הגירה מטבעה, בקליטה נכונה, מהווה מקור חשוב מאוד לצמיחה. האם יש להעריך את המעשר החודשי בישראל, לו 10% מיהדות התפוצות עולה בחד עם 10% מההון היהודי?
8. **"אור לגויים"** מדינת ישראל תמיד נמצאת בשאיפה לקיים את ייעודה ההיסטורי, יצירת חברת מופת שתקרין לרבים. הפיכתנו למודל לחיקוי, טומן בחובו פתח לאור גדול וחשוב. רוחה כלכלית, פרנסה טובה, הינם משאת נפש של כל אדם ואדם ברחבי העולם. יכולת של ישראל להוות מודל בעניין זה, תשנה ללא הכר את תרומתנו וחזותנו בקרב אומות ואנשי העולם. נגזרות השפעתה אין לתאר.



שלב שני: שיתוף מגזרים לא עסקיים בכלכלה החדשה.

אנשי אקדמיה, מורים בבתי הספר, עובדי המגזר הרפואי בבתי החולים, עצמאים ללא עובדים, עובדי השירות הציבורי, כיצד משלבים אותם בכלכלה החדשה?

אחת היתכנויות הינה כדלקמן. העובדים במגזר הפרטי יפרישו 5% במסגרת בית העסק, 5% במסגרת מעשר כלל ארצי. חברות כלכליות יפרישו 5% במסגרת העסק הפרטי ו-5% במסגרת כלל ארצית. עובדים במגזר הציבורי יפרישו 5% במסגרת המוסד ו-5% במסגרת כלל ארצית. כך ייווצר איזון בין שאיפתו של הסקטור הפרטי להינות מפרי עמלו יחד עם ערבות הדדית ושיתוף פעולה מלא אל מול הסקטור הציבורי.



רון פריבר

מייסד

054-7766749

ronenp@maaser.io